



CAS CLIENT

FortiGate Secure SD-WAN : un réseau agile et sécurisé en remplacement d'un MPLS coûteux



Créé en 2001, HR Path s'est imposé au premier rang des technologies dédiées aux Ressources Humaines (RH). L'entreprise propose un large panel de produits et services, dont un système cœur RH, une solution propriétaire de Business Intelligence orientée RH, ainsi que des services de conseil en stratégie RH. Basé à Paris, HR Path compte 100 collaborateurs au service de 1300 clients sur 18 pays, pour un chiffre d'affaires annuel de 120 millions d'euros.

Au cœur des besoins en sécurité du multi-cloud

Au fur et à mesure de son développement, l'entreprise a vu ses besoins en cyber-sécurité se complexifier. "Historiquement, chez HR Path, la sécurité relevait essentiellement de la sphère informatique", explique Sébastien Griet, Directeur de l'infrastructure chez HR Path. "Face aux évolutions réglementaires, à l'émergence de nouveaux risques et aux nouvelles exigences de nos clients, la sécurité est désormais intégrée à notre stratégie globale de gestion des risques." Plus précisément, Sébastien Griet cite le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) de l'Union Européenne, les menaces émergentes associées aux ransomwares et la demande des clients de se conformer à la norme ISO pour illustrer trois nouveaux profils de risque.

À la même époque, le réseau de HR Path gagnait en complexité. "Notre croissance a été rapide et, à l'instar de nombreuses autres entreprises, nous avons adopté des applications hébergées dans des clouds différents" se souvient M. Griet. "Par conséquent, alors que la sécurité devenait une priorité pour nous, les performances de notre réseau ont constitué une problématique potentielle." Ces différents facteurs ont abouti à la mise en place de la première équipe de cyber-sécurité chez HR Path en 2018. "La stratégie de sécurité est décidée conjointement entre le DSSI, le PDG et le DSI", précise le dirigeant. "Nous privilégions un processus qui intègre la sécurité au cœur de chaque projet informatique, plutôt que de la déployer après coup en tant que couche supplémentaire."

Vers un réseau plus agile

Cette volonté de HR Path a pu être mise en œuvre lors du renouvellement de l'infrastructure de commutation du data center de l'entreprise. "Au départ, nous n'envisagions que le remplacement des commutateurs", se souvient M. Griet, "Mais l'occasion était trop belle pour repenser l'ensemble de notre infrastructure."

À l'époque, les sites distants et disséminés de HR Path étaient interconnectés à l'aide d'un réseau WAN traditionnel adossé à des liens MPLS (multiprotocol label switching). La bande passante MPLS, particulièrement coûteuse dans certains des pays où HR Path est implanté, alourdissait la facture des sites de petite envergure. D'autre part, la croissance du trafic réseau, au sein et entre les data centers cloud, imposait d'investir davantage dans cette bande passante MPLS pour garantir les performances sur de nombreux sites distants. HR Path a ainsi réalisé que la maîtrise des coûts et les gains en agilité exigeaient de s'émanciper du fournisseur de services MPLS en place.

"Nous privilégions un processus qui intègre la sécurité au cœur de chaque projet informatique, plutôt que de la déployer en tant que couche supplémentaire et après coup."

– Sébastien Griet, Directeur de l'infrastructure, HR Path

Fiche d'identité

Client: HR Path

Secteur: Technologies

Lieu: Paris, France

HR Path a ainsi lancé un appel d'offres pour des solutions SD-WAN, afin de renforcer ses capacités réseau en utilisant l'internet public. "Dans l'idéal, nous souhaitons une plateforme associant une protection par des pare-feux de nouvelle génération (NGFW) et une fonction de SD-WAN", explique M. Griet. "Nous évitions ainsi de devoir déployer une solution de sécurité distincte pour l'infrastructure SD-WAN."

Inspecter un trafic chiffré en croissance exponentielle

L'équipe de Sébastien Griet a finalement retenu une proposition d'Acinet, partenaire de Fortinet, et basée sur une fonction de SD-WAN sécurisée et intégrée aux pare-feux NGFW FortiGate. "La proposition de Fortinet était la seule à offrir une solution globale : un seul équipement permettait de déployer Internet, le réseau, le Wi-Fi et la téléphonie sur tous nos sites distants".

Un projet pilote rigoureusement mené par l'équipe d'Acinet a confirmé que la solution Fortinet répondait parfaitement au cahier des charges de sécurité et de performances de HR Path. "Nous avons été satisfaits des performances du produit en matière de déchiffrement des flux SSL et TLS", souligne M. Griet. "Nous avons particulièrement apprécié que les fonctions de prévention d'intrusion, de filtrage web et de contrôle applicatif soient intégrés en natif à la solution."

HR Path a investi dans les pare-feux FortiGate Secure SD-WAN pour son data center d'entreprise et chacun de ses sites, ainsi que dans des commutateurs FortiSwitch en remplacement de ceux existants et la plateforme de gestion des accès et des identités FortiAuthenticator. Sur le volet des services, le pack FortiGate Unified Threat Management a été retenu pour bénéficier d'un support FortiCare en 24/7.

Pour compléter sa nouvelle infrastructure, HR Path a déployé une machine virtuelle FortiAnalyzer. La solution assure un traitement analytique des données de sécurité et une gestion des logs qui contribuent à la stratégie de sécurité et facilitent le reporting opérationnel.

La maîtrise des coûts est au rendez-vous...

Acinet a initié le déploiement du projet de HR Path plus tôt cette année, et le projet présente déjà un résultat encourageant. "Trois mois après le début de la migration, nous disposons déjà de cinq sites en France équipés d'une solution FortiGate Secure SD-WAN complète", pointe M. Griet. "Les agences et les collaborateurs sont ravis de cette infrastructure locale qui fonctionne mieux qu'avant, simplifie leur travail au quotidien et les rend plus réactifs". Selon le calendrier de déploiement, ce ne sont pas moins de 16 sites distants en France et en Europe qui seront opérationnels d'ici 2 ans, avec la possibilité de s'étendre à d'autres zones géographiques par la suite.

Même si le déploiement n'est pas totalement finalisé, les avantages sont déjà au rendez-vous. "Nous avons retiré la connexion MPLS au niveau de chacun des sites distants puisque ces derniers accèdent directement à Internet via la solution Fortinet", explique Sébastien Griet, et de préciser "une fois tous nos liens MPLS démantelés, nous estimons que cette infrastructure nous fera économiser au moins 12000 euros par site et par an. Sans compter que nous n'avons plus à investir davantage en bande passante, comme l'exigeait notre infrastructure précédente. Avec de telles économies, nous tablons sur un retour sur investissement de 100% en moins de 5 ans."

"Une fois tous nos liens MPLS démantelés, nous estimons que cette infrastructure nous fera économiser au moins 12000 euros par site et par an."

– Sébastien Griet, Directeur de l'infrastructure, HR Path

Avantages métier

- Des économies annuelles de 12,000 € par site en migrant du MPLS vers le SD-WAN
- Un retour sur investissement de 100% en moins de 5 ans
- Une sécurité renforcée grâce à davantage de visibilité et de contrôle sur les FAI dans le monde
- Une maîtrise du risque d'intrusion grâce à la gestion des identités et des accès et à un IPS intégré
- Des clients plus fidèles grâce au respect des normes de sécurité

Solutions

- FortiGate Secure SD-WAN
- FortiSwitch
- FortiAnalyzer
- FortiAuthenticator

Partenaire Fortinet

- Acinet

...tout comme les avantages techniques

Au-delà du volet financier, l'infrastructure SD-WAN est source d'avantages techniques pour HR Path. "Désormais, nous gérons de manière centralisée le fournisseur d'accès internet (FAI) de chaque site et nous ne sommes plus liés à un seul fournisseur pour offrir cette connectivité", explique M. Griet. "L'infrastructure nous aide également à assurer la traçabilité des connexions clients vers des solutions externalisées."

La solution Fortinet améliore également le niveau de sécurité de HR Path, en particulier sur les sites distants. "FortiAuthenticator permet d'enregistrer, de contrôler, de corriger, de permettre ou de refuser l'accès à des données et applications, selon les droits de chaque utilisateur", note M. Griet. "D'autre part, l'intégration de l'IPS, du contrôle applicatif et du filtrage web avec le pare-feu NGFW améliore la sécurité et simplifie l'administration."

Enfin, la solution Fortinet permet à HR Path de répondre aux exigences de sécurité de ses clients, un élément essentiel à la pérennité de toute entreprise. "Un client d'un constructeur automobile majeur s'est montré particulièrement satisfait suite à un audit de notre infrastructure de sécurité" se réjouit un Sébastien Griet ravi de la collaboration avec Aciernet et Fortinet. Et de conclure "Nous considérons Fortinet comme un éditeur de premier rang en matière de cyber-sécurité et nous pensons que notre relation ne fera que se renforcer."

"FortiAuthenticator permet d'enregistrer, de contrôler, de corriger, de permettre ou de refuser l'accès à des données et applications selon les droits de chaque utilisateur."

– Sébastien Griet, Directeur de l'infrastructure, HR Path